



Méthode

## LA RECHERCHE D'EMPLOI

**Il existe de nombreuses associations qui proposent de conseiller les jeunes dans leur début de carrière. C'est le cas de 3AF.**

L'Association aéronautique et astronautique de France (3AF) est une association savante rassemblant des personnes physiques et morales concernées par les sciences et les techniques de l'aéronautique et de l'astronautique, pour des raisons professionnelles ou personnelles – de curiosité, culture ou passion. Son activité est donc en grande partie liée à celles de l'industrie et de la recherche dans les domaines de l'aéronautique et du spatial. 3AF est organisée en Commissions techniques et Groupes régionaux, et possède un Comité jeunes (moins de 30 ans). Ce comité a été créé pour trois raisons : motiver les jeunes

à rejoindre le secteur aérospatial, aider les étudiants à s'orienter et à connaître le secteur et aider les diplômés à s'intégrer dans la vie active.

Ses jeunes adhérents, qui sont regroupés au sein d'Antennes jeunes régionales (AJR), mettent régulièrement en place des actions qui peuvent aller d'un professorat dans les écoles et université à l'organisation de visites ou de conférences, carrefour d'orientation, concours, etc. Mais surtout, en devenant membres, ils bénéficient d'un réseau et de conseils qui s'avèrent particulièrement utiles en période difficile comme nous le vivons actuellement.

En effet, pour les diplômés qui entrent aujourd'hui sur le marché du travail, trouver un emploi est compliqué, car les offres sont plutôt rares, même si elles existent. Les professionnels s'accordent à dire que les embauches repartiront énergiquement, mais... dans un minimum de deux ans. Du fait de la pandémie, le transport aérien ne devrait pas retrouver son niveau de trafic avant 2023 avec d'abord un redémarrage sur les liaisons intérieures cet été, suivi par une reprise beaucoup plus lente du trafic international avec des impacts estimés, selon l'Association internationale du transport aérien (IATA), jusqu'à dix ans pour retrouver la trajectoire d'avant la crise (lire aussi les articles conjoncture pages 62 et 82). Cette baisse du trafic aérien impactera naturellement la filière industrielle dans les années à venir, mais il faut noter qu'il y a eu, au final, relativement peu d'annulations de commandes de la part des compagnies aériennes et gestionnaires de flottes : 115 à la fin 2020 pour Airbus, avec un carnet de commandes rempli pour au moins dix années de production. Alors, comment faire quand on est jeune diplômé ?

### Gagner du temps

Selon Gérard Laruelle, président du Comité jeunes 3AF, la formation est un moyen de s'accorder encore un peu de temps avant d'entrer sur le marché du travail. Les jeunes diplômés peuvent poursuivre leurs études vers le niveau supérieur ; bac +2 à bac +3, par exemple, ou aller chercher une spécialisation, voire effectuer une thèse. La deuxième solution, si l'on ne trouve pas immédiatement un



job dans son domaine est d'aller voir ailleurs, dans d'autres secteurs comme le nucléaire, l'automobile, l'énergie, le naval... « Il est préférable d'avoir une expérience dans un autre domaine d'activité que d'avoir un trou dans son CV, même si les employeurs seront certainement plus compréhensibles s'il concerne l'année 2020. Une carrière se prolonge sur quarante ans, vous pouvez dévier de votre route! » L'ingénieur est avant tout une personne ayant une culture scientifique et technique de base qui est formée avec des méthodologies de travail: il est capable de s'adapter. Pour les autres niveaux, le transfert de compétences peut être plus compliqué, mais il est possible. Notez aussi que l'aviation générale (lire infra) est un secteur qu'il ne faut pas négliger en matière d'emploi.



### Solliciter son réseau

Avant même de s'appliquer à rédiger son CV ou sa lettre de motivation – attention aux fautes d'orthographe qui sont rédhibitoires –, il faut penser à activer son réseau. C'est d'autant plus vrai en temps de crise... Vous n'avez pas de famille ou d'amis qui travaillent dans l'aéronautique? Tout n'est pas perdu pour autant, à condition de vous créer votre propre réseau, ce qui veut dire vous intéresser aux gens que vous croisez lors de vos stages, de votre apprentissage, etc., et leur poser des questions. Il n'est pas rare de voir des parcours changer de direction suite à une conversation tenue autour d'une machine à café. Votre motivation et votre passion sont des facteurs importants, en plus de vos compétences. Il faut aussi garder contact avec les étudiants rencontrés lors de vos études qui pourront vous prévenir d'un poste qui se libère dans leur entreprise, par exemple. Enfin, n'hésitez pas à vous inscrire auprès d'associations comme l'A3F ou encore sur des forums comme My Job Glasses, et de vous rendre sur les salons.

### Ne pas négliger l'aviation générale

L'aviation générale rassemble tout ce qui n'est pas aviation commerciale ou militaire. Elle est composée des secteurs d'entrée de gamme qui correspondent à l'aviation légère, formation incluse, et des segments des turbopropulseurs et des jets. C'est en fait le haut du segment de l'aviation d'affaires qui a été le plus impacté par la pandémie. Les activités

de l'aviation générale ont représenté en 2020 le quart du chiffre d'affaires mondial issu de l'industrie aéronautique et spatiale, ce qui est significatif.

Selon Nicolas Chabbert, directeur de la Division avions de Daher et président de l'Association des constructeurs de l'aviation générale (GAMA), la reprise a déjà eu lieu au niveau mondial: « L'année 2021 sera excellente, à condition que les fournisseurs puissent suivre la demande. La croissance de l'aviation générale est entravée par le déficit de l'aviation commerciale.

Il n'en reste pas moins que les professionnels et les entreprises ont l'obligation de gérer leurs modalités de transport et que l'aviation générale apparaît comme le mode le plus souple et efficace de se déplacer. » L'aviation générale représente 20 000 emplois en France sur les 35 000 comptabilisés en Europe. Même si, aujourd'hui, l'Hexagone a peu d'acteurs directement actifs dans le secteur de l'aviation générale (constructeurs), il est pertinent de s'intéresser à l'ensemble du secteur aérospatial et des industries connexes pour y trouver un métier et y faire carrière.

### Valoriser vos « soft skills »

Selon Gérard Laruelle: « À la sortie des études, tous les jeunes ont plus ou moins le même niveau, à quelques exceptions près. Aujourd'hui, ce sont les soft skills qui mettront en valeur un profil. Cela vaut pour les ingénieurs aussi bien que pour les techniciens et compagnons.

Notamment, ce sont ceux qui sont adaptables qui trouveront avant les autres un travail. » On désigne par « soft skills » les compétences comportementales – ou transversales – par opposition aux compétences techniques enseignées dans les écoles. Généralement considérées comme innées, elles désignent vos préférences et vos aptitudes comportementales qui sont liées à vos qualités naturelles et à vos traits de personnalité. Elles sont également en partie acquises par le biais de l'éducation, de l'apprentissage et de l'expérience.

Ainsi sont identifiées comme soft skills du profil collaborateur: la communication, l'esprit d'équipe, l'efficacité/la concrétisation, les compétences sociales, le professionnalisme, la connaissance de soi. Celles du profil talent sont: le leadership, l'esprit d'entreprise, la créativité/l'innovation, la capacité à transmettre, la capacité à évoluer, l'adaptabilité.

« Il faut vous intéresser à vos soft skills parce qu'aujourd'hui, lorsqu'un recruteur examine un CV ou qu'il rencontre un candidat lors d'un entretien d'embauche, elles comptent pour plus de 50 % dans l'évaluation réalisée! » En compétition avec d'autres candidats, elles sont, à compétences techniques similaires, le critère décisif. Même, un profil talent pourra être préféré face à un candidat un peu moins technique.

Donc, via votre CV, votre compte LinkedIn, Viadeo, etc., puis lors de votre entretien, vous devez montrer au recruteur ce que vous allez apporter à votre futur employeur. ✈